29èmes Journées de l'association EXON
3-4 septembre 2026 à Strasbourg

Association des Enseignants-Chercheurs
en Biologie cellulaire et moléculaire, Biotechnologies et Biothérapies
des Facultés de Pharmacie de langue française

BILAN CNU 87 – 2025-2026

- **Résultats Missions**



https://www.conseil-national-des-universites.fr/cnu/#/



Composition du CNU au 1er janvier 2026

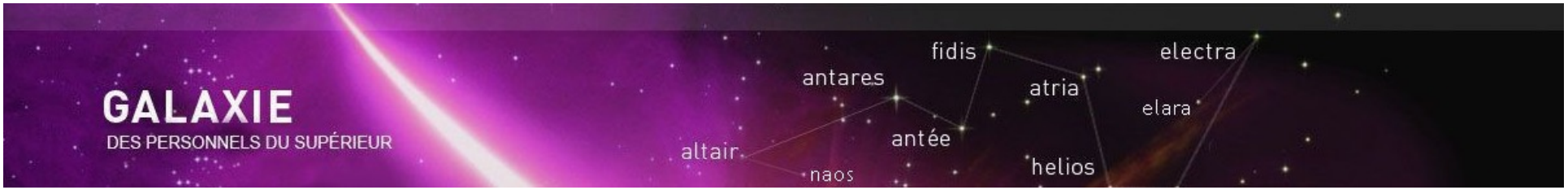
RANG A

PAGE Guylène	Présidente
HELLE François	Vice-Président
AZAS Nadine	
CARNOY Christophe	
DUFOURCQ Pascale	
FORESTIER Christiane départ 1er septembre 2026	
GARON David	
LIAGRE Bertrand	
MORJANI Hamid	

RANG B

FAVEL Anne	2è Vice-Présidente
SENTIS Stéphanie	**Assesseure 1er janvier 2026**
BRIAND Olivier	
CARCY Bernard	
BUYCK Julien **Membre nommé au 1er janvier 2026**	
LUSSIGNOL Marion	
MARIN-ESTEBAN Viviana	
MERCIER Aurélien **Membre élu au 1er janvier 2026**	
OUDIN Audrey	
SENTIS Stéphanie	

Missions CNU 87 – 2025-2026



Qualifications 2026

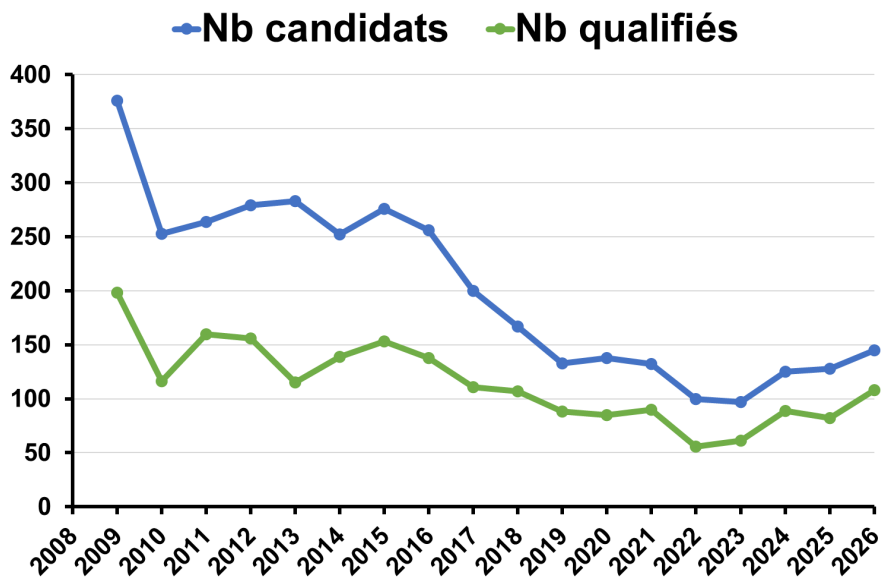
Odyssée

Résultats Qualifications 2026

MCF

- 145 dossiers (dont 5 irrecevables)
- 140 étudiés (108 S^{q}, 8 ingé, 22 pharma, 2 véto)
- 108 qualifiés (79 S^{q}, 8 ingé, 19 pharma, 2 véto)
- 32 non-qualifiés (3 HS + 29 exp. insuf. de la rech. et/ou de l'ens^{t})

77% qualifiés liste MCF



MCF-MUSEUM

- 7 dossiers (7 S^{q})
- 7 qualifiés

PU

- 5 candidats (5 S^{q} mais 1 irrecevable)
- 2 convoqués à l'audition (2 pb Ens^{t} ± Rech.)
- 0 qualifié (1 pb leçon + 1 abs)

PU MUSEUM

- Aucune candidature

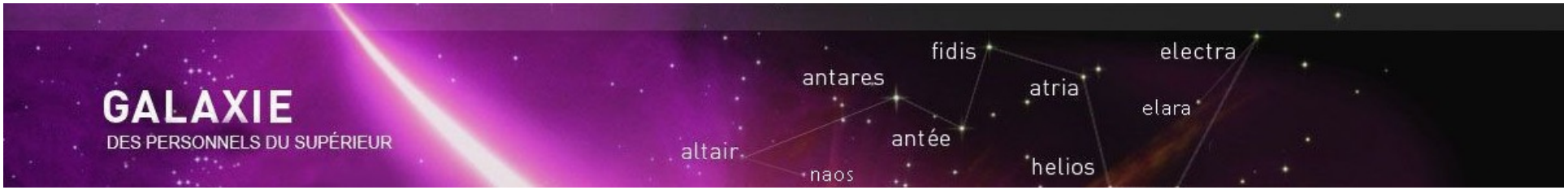
Calendrier 2027

Annexe 1

CALENDRIER DE LA PROCÉDURE D'INSCRIPTION SUR LES LISTES DE QUALIFICATION 2026 AUX FONCTIONS DE MAITRE DE CONFÉRENCES OU DE PROFESSEUR DES UNIVERSITÉS

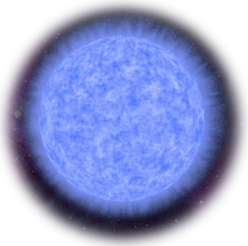
OPERATIONS	CALENDRIER
Ouverture de l'application ODYSSEE pour les inscriptions et le dépôt des pièces des dossiers de candidature	Lundi 2 novembre 2026, 10 h (heure de Paris)
Date limite d'inscription et de dépôt des pièces dans l'application ODYSSEE (date unique)	Lundi 11 décembre 2026, 16 h (heure de Paris)
Fin prévisionnelle de l'étude de la recevabilité administrative des dossiers par la DGRH du MESR	Au plus tard le vendredi 22 janvier 2027, 18h (heure de Paris)
Désignation des rapporteurs Réunions plénières des sections pour l'étude des dossiers	Du lundi 25 janvier 2027 au vendredi 19 mars 2027
Audition des candidats aux fonctions de professeur des universités dans les disciplines de santé (en application des dispositions de l'article 45-II du décret n° 84-431 du 6 juin 1984)	Du lundi 1er mars 2027 au vendredi 19 mars 2027 **CNU 87 : 15&16 mars 2027**
Communication aux candidats et affichage des résultats	Au plus tard le lundi 22 mars 2027

Missions CNU 87 – 2025-2026



CRCT 2026

Application NAOS



Résultats CRCT 2026 - NAOS

Congé pour Recherches ou Conversions Thématiques

Nombre de mois CRCT-CNU : 12 mois/ 2 semestres

1 seul dossier déposé MCF en 2026 :

- 1 CRCT de 6 mois demandé accepté
- 1 CRCT de 6 mois perdu !

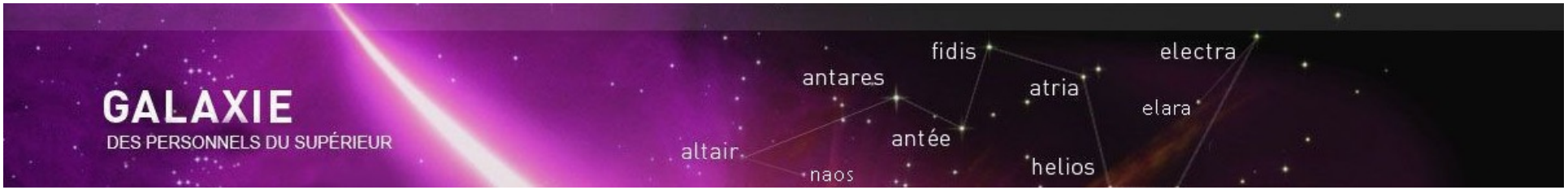
Département DGRH A2-1

Calendrier 2027 de traitement des demandes de CRCT pour l'année 2027-2028

Mois	Jour	Opérations
septembre 2026	lundi 21 à 10h	Ouverture de l'application NAOS pour le dépôt des demandes de CRCT (auprès du CNU)
octobre 2026	vendredi 16 à 16h	Fermeture de l'application NAOS pour le dépôt des demandes de CRCT (auprès du CNU)
	lundi 19 à 10 h	Vérification de la recevabilité par les établissements
novembre 2026	vendredi 13 à 17 h	
	à partir de lundi 16 à 10h	Réunions des bureaux et des réunions plénières des sections du CNU
janvier 2027	à partir du lundi 4 (date déterminée par chaque établissement)	Ouverture de l'application NAOS pour le dépôt des demandes de CRCT (auprès des établissements uniquement)
mars 2027	au plus tard le vendredi 19	Fin des réunions des sections du CNU
	vendredi 19 à 16h	Date limite de saisie des CRCT accordés par les sections du CNU
	lundi 22 à 10h	Communication des CRCT accordés par le CNU
juillet 2027	au plus tard le vendredi 9 à 17h	Attribution des semestres de CRCT accordés par les établissements

A l'issue du congé, le bénéficiaire remet, dans les 3 mois, un rapport sur ses activités pendant la période du CRCT au président ou au directeur de l'établissement concerné qui le transmet au conseil académique ou à l'organe en tenant lieu. Ce rapport est déposé dans l'application Galaxie/NAOS et consultable par le CNU.

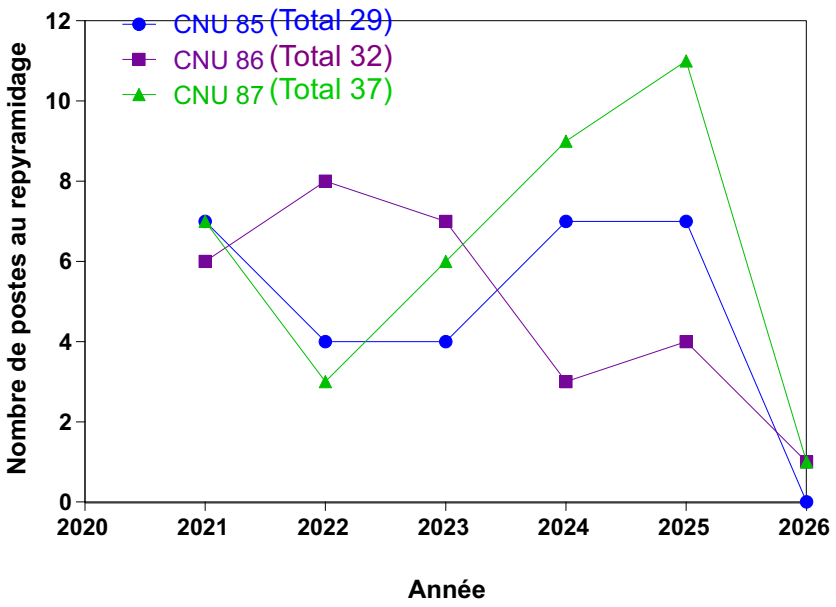
Missions CNU 87 – 2025-2026



REPYRAMIDAGE 2026 **Application ELECTRA**

Résultats REPYRAMIDAGE – ELECTRA

2021-2025 + 2026 (reliquat des postes 2021-2025)



- **1 université avec un repyramidage en 87 en 2026 :**
  Université Marie et Louis Pasteur (Besançon)

- **2 dossiers déposés / expertisés** (2 MCF-HC)

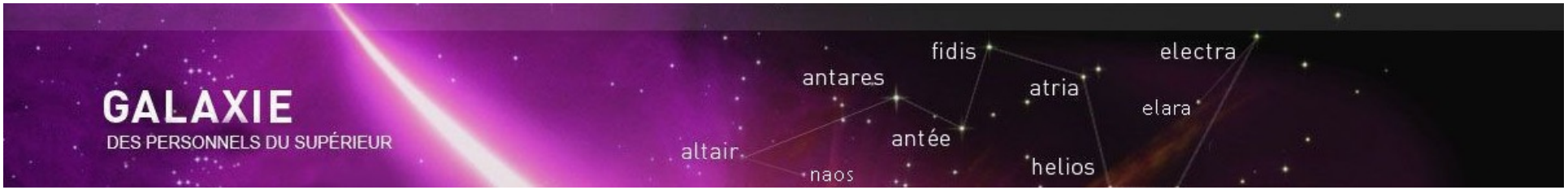
	A	B	C
Acquis de l'expérience professionnelle	2 (100%)	0	0
Aptitude professionnelle	0	2 (100%)	0

Décret du 28 août 2026
portant nomination (enseignement supérieur)

NOR : *ESRH2619136D*

Mme Hélène MARTIN, université Marie et Louis Pasteur.

Missions CNU 87 – 2025-2026



AVANCEMENT DE GRADE 2026 **Application ELECTRA**

ATTENTION EN 2027 Odyssée

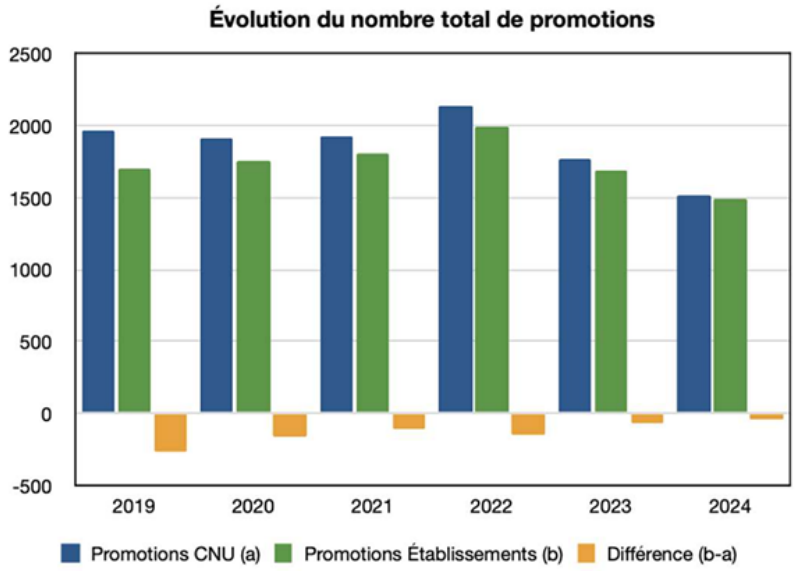
Taux de Promotion / promouvable (nombre de promouvables au 31/12/ de chaque année civile)

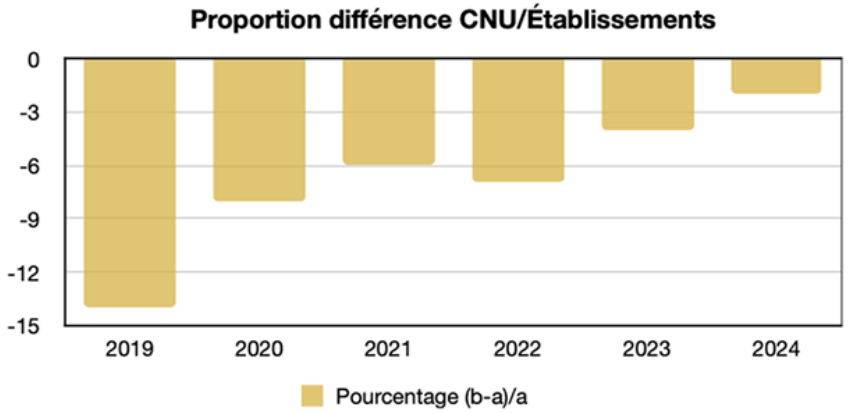
	Taux de Pro/Pro (*Rq:* 50% CNU + 50% local)					
	2021	2022	2023	2024	2025	2026
PR Ex1 → Ex2	21%	21%	15%	15%	15%	15%
PR 1C → Ex1	15%	15%	15%	15%	15%	15%
PR 2C → 1C	15%	15%	18%	18%	18%	18%
MCF HC → CEx	Cet échelon est contingenté : le nombre de MCF dans cet échelon ne peut dépasser 10% de l'ensemble des MCF. Une fois le contingent rempli, seuls les départs en retraite ou les passages PU libèrent des places pour de nouvelles promotions dans cet échelon. Peuvent seuls être promus à cet échelon les MCF justifiant d'au moins trois ans de services effectifs dans le 6ème échelon de la hors classe.					
MCF CN → HC	20%	20%	15%	12,5%	10%	10%

Attributions Promotions CNU-Établissements

Calcul du contingent total de promotions : taux pro/pro (MCF HC, PR) ou départs du grade (MCF EX).

—> contingent CNU (50%) + contingent Établissements (50%).

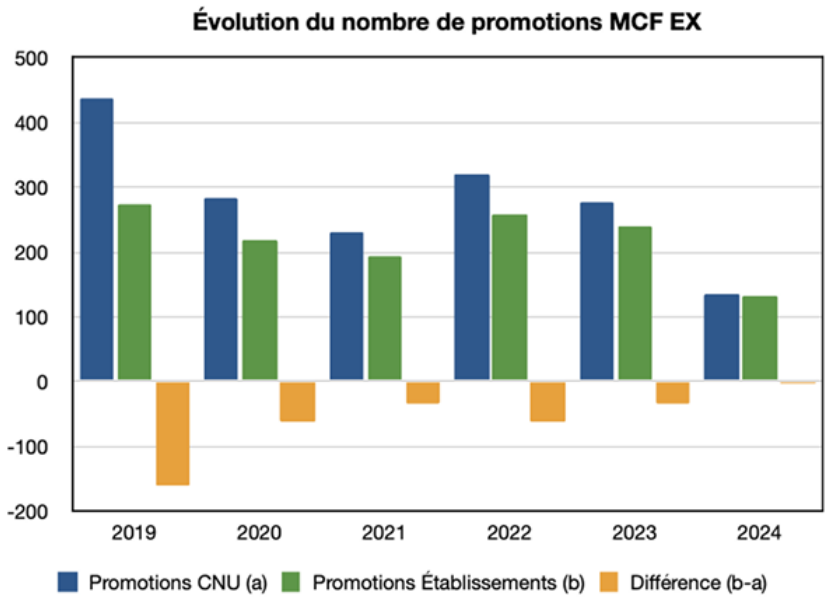


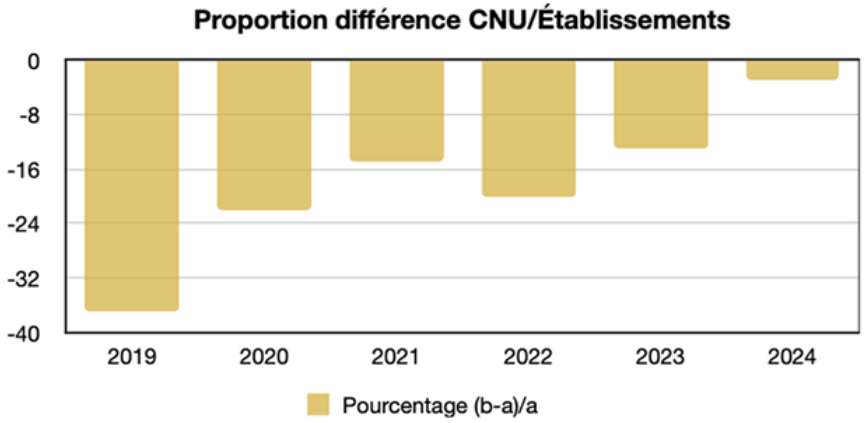


—> Perte systématique de promotions au niveau local

Attributions Promotions CNU-Établissements

Evolution du nombre de promotions MCF EX





—> Perte systématique de promotions au niveau local : perte au niveau MCF EX = part principale de la perte globale

Attributions Promotions CNU-Établissements

Conclusions et propositions de la CP-CNU

- **À la différence des sections du CNU, les établissements n'attribuent pas toutes les promotions** dont ils disposent : 800 promotions non-attribuées en 6 ans (2019-2024) : **la CP-CNU invite les établissements à attribuer l'entièreté du contingent de promotions qui leur est attribué, notamment pour les maîtres et maîtresses de conférences.**

- La CP-CNU propose aux collègues des Conseils académiques des établissements d'établir des statistiques pluriannuelles des promotions attribuées en fonction des effectifs par section afin d'avoir des résultats plus uniformément répartis.

- **Cette étude montre que l'existence d'un contingent national de promotions garantit le droit aux avancements de grade des enseignant·es-chercheur·euses.**

Résultats des promotions 2026 ELECTRA
Avancement de grade niveau national

	Nb promotions CNU (Nb dossiers / Nb promouvables)					
	2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**
PR Ex1 → Ex2	1 (8/15)	1 (7/13)	1 (8/18)	1 (10/20)	2 (10/23)	**1 (13/23)**
PR 1C → Ex1	2 (12/35)	2 (16/34)	2 (15/31)	2 (13/29)	2 (10/30)	**2 (13/33)**
PR 2C → 1C	2 (10/26)	2 (12/27)	3 (13/33)	4 (15/39)	3 (15/42)	**5 (26/51)**
MCF HC → CEx	2 (3/12)	2 (6/14)	2 (5/15)	1 (3/10)	1 (10/15)	**1 (9/15)**
MCF CN → HC	9 (39/118)	12 (47/122)	7 (37/96)	5 (42/93)	4 (33/83)	**3 (32/82)**

Résultats des promotions 2026

- **MCF-HC**
  - FARGES Marie-Chantal (CLERMONT)
  - POURCET Benoît (LILLE)
  - REFFUVEILLE Fany (REIMS)

- **MCF-HC Ex**
  - BRIAND Olivier (LILLE)

Et au niveau local Mme Audrey OUDIN (Tours)

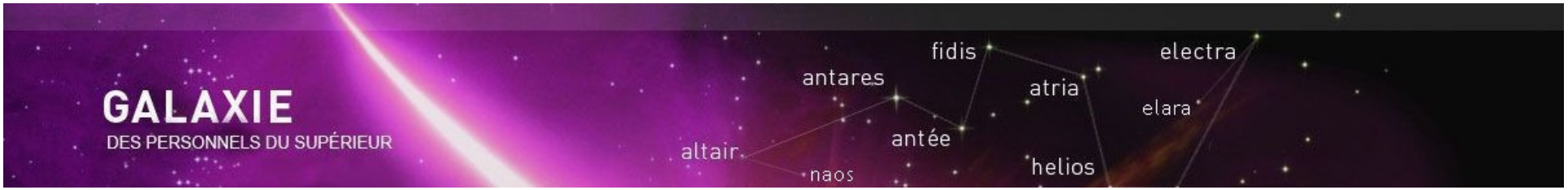
Résultats des promotions 2026

- **PR1C**
  - BODET Charles (POITIERS)
  - CHABRERIE Olivier (AMIENS)
  - COSTE Agnès (TOULOUSE)
  - FAVOT LAFORGE Laure (POITIERS)
  - WALIGORA-DUPRIET Anne-Judith (PARIS CITE)

- **PR-CEx1**
  - BERTOUT Sébastien (MONTPELLIER)
  - MOINARD Christophe (GRENOBLE)

- **PR-CEx2**
  - PAPON Nicolas (Angers)

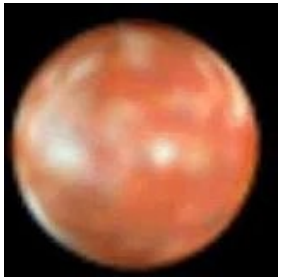
Missions CNU 87 – 2025-2026



PRIME RIPEC C3 - 2026

Régime indemnitaire des personnels enseignants et chercheurs

Application ELARA



Résultats RIPEC-C3 2026 - ELARA

2026 - 8 dossiers/ 2025 (perte depuis 2024)

PR : 29 dossiers

MCF : 44 dossiers

Résultats RIPEC C3 2026 transmis en 2027 car mission prévue du 7 au 10 septembre 2026

Avis de la section sur les demandes de prime individuelle

Section : 87 - Sc. biologiques, fondamentales et cliniques (ex 41è)

Nom Nom d'usage	Prénom	Avis	Article L123-3 code éducation						D.84-431	Toutes les missions	Eléments d'appréciation
			1°	2°	3°	4°	5°	6°	Art 3 7°		

Mission(s) au titre desquelles la prime est proposée :

1° = 1° de l'article L. 123-3 du code de l'éducation (formation...)
2° = 2° de l'article L. 123-3 du code de l'éducation (recherche...)
3° = 3° de l'article L. 123-3 du code de l'éducation : (orientation, promotion sociale et insertion professionnelle)
4° = 4° de l'article L. 123-3 du code de l'éducation (diffusion de la culture humaniste...)
5° = 5° de l'article L. 123-3 du code de l'éducation (espace européen de l'ESR...)
6° = 6° de l'article L. 123-3 du code de l'éducation (coopération internationale)
Article 3, alinéa 7 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984 (Concours apporté à la vie collective des établissements)

Où A = Très favorable, B = Favorable, C = Réservé

Résultats RIPEC-C3 2024&2025 - ELARA

Résultats RIPEC C3 PROFESSEUR

AVIS	% du nombre de dossiers		
	2023	2024	2025
A	64.86	67.74	70.40
B	32.44	29.03	22.22
C	2.7	3.23	7.4

Résultats RIPEC C3 MAÎTRE DE CONFÉRENCES

AVIS	% du nombre de dossiers		
	2023	2024	2025
A	56.41	46.5	51,8
B	33.33	49.3	40,7
C	10.26	4.26	7,4

Les candidats MCF ou PR avec un avis A ont au moins deux missions cochées parmi les 3 principales : Pédagogie, Recherche, TIG

Pour les candidats MCF ou PR avec un B, ont une mission cochée parmi les 3 principales

Suivi de carrière ALYA 2026



- **1 SEUL dossier PR en 2026**
  - **Mission avec RIPEC C3 du 7 au 10 septembre 2026**

- **Cette mission est utile mais non suivie car dans la grande majorité des cas il n'y a pas de concertation entre les enseignants-chercheurs et les services universitaires si des problèmes sont soulevés sauf si le CNU intervient auprès des VPs, Doyens pour demander une écoute et l'apport de solutions aux collègues enseignants-chercheurs.**

MERCI POUR VOTRE ATTENTION

